



Allegato C

Prova tecnico/pratica

A discrezione della Commissione esaminatrice, le prove potranno consistere in domande aperte o chiuse, nella redazione di un elaborato, nell'individuazione di iter procedurali o percorsi operativi volti ad accertare le competenze attinenti alle funzioni organizzative e gestionali della figura ricercata, nonché volte a valutare l'abilità e le conoscenze tecniche applicate del candidato.

Quesiti a risposta chiusa su scelta multipla. Il punteggio riconosciuto sarà così espresso:

- risposta giusta "n" Pt ("n" valore della domanda)
- risposta sbagliata -1 "n" ("n" valore della domanda)
- non risposta -0,5 "n" ("n" valore della domanda)

Quesiti a domande aperte, redazione di un elaborato, individuazione di iter procedurali o percorsi operativi. Il punteggio riconosciuto sarà così espresso:

- insufficiente punteggio inferiore o uguale a punti 29
- sufficiente: 30 < punteggio <= 35
- discreto: 35 < punteggio <= 40
- buono: 40 < punteggio <= 45
- ottimo: 45 < punteggio <= 50

Prova Orale

La prova orale consisterà in un colloquio individuale concernente le conoscenze di cui al art.1. dell'avviso di selezione. Ai fini dell'attribuzione del punteggio i componenti della Commissione faranno ricorso alla seguente griglia di merito:

- insufficiente punteggio inferiore o uguale a punti 18
- sufficiente: 18 < punteggio <= 21
- discreto: 21 < punteggio <= 24
- buono: 24 < punteggio <= 27
- ottimo: 27 < punteggio <= 30